

Департамент культуры города Севастополя
Государственное бюджетное учреждение
культуры города Севастополя
«Севастопольский академический
русский драматический театр имени
Анатолия Васильевича Луначарского»
(ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского»)



299011, г. Севастополь,
пр. Нахимова, 6
тел.: +7 (8692) 54-24-29
факс: +7 (8692) 54-38-39

ИНН/КПП 9204509748/920401001
код ОКПО 00317317
тел.: +7 (8692) 54-62-26

ПРИКАЗ

17.04. 2025

Севастополь

№ 132-П

О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников ГБУК
«САРДТ им. А.В. Луначарского»

На основании приказа Департамента культуры города Севастополя от 09.04.2025 №83 «О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений (организаций), занятых в сфере культуры, и государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент культуры города Севастополя, утвержденное приказом Департамента культуры города Севастополя от 07.10.2022 №344», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 5.4 Положения об оплате труда работников ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского», изложив его в новой редакции:

«Выплаты компенсационного характера работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за осуществление наставничества и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются доплаты в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и срока на который они устанавливаются».

2. Внести изменения в пункт 5.5 Положения об оплате труда работников ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского», изложив его в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей у работодателя системы оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением

дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ.

Выплата компенсационного характера за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в пределах, не превышающих заработной платы отсутствующего работника.

Временно отсутствующим следует считать работника, находящегося в командировке, в отпуске (ежегодном, дополнительном, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы и т.д.) либо отсутствующего по болезни, за которым сохраняется место работы (должность) на весь период его отсутствия.

Для выполнения обязанностей временно отсутствующего работника руководитель Театра вправе рассмотреть распределение обязанностей между несколькими работниками и установить каждому из них доплату пропорционально части выполняемых ими обязанностей отсутствующего работника».

3. Начальнику отдела кадров С.А. Андрияновой ознакомить работников, с настоящим приказом путем размещения на информационной доске театра и на официальном сайте учреждения в разделе «РАБОТНИКАМ».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Конохова