

От работодателя:  
И.о. директора

Государственного бюджетного учреждения культуры города Севастополя «Севастопольский академический русский драматический театр имени Анатолия Васильевича Луначарского»

И.В. КONOХОВА



«10» октября 2023 года

От работников:  
Председатель

Первичной профсоюзной организации Российской профсоюза работников культуры «Севастопольский академический русский драматический театр им. А.В. Луначарского»

А.А. Бронников



«10» октября 2023 года

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ  
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ  
РУССКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ АНАТОЛИЯ  
ВАСИЛЬЕВИЧА ЛУНАЧАРСКОГО»  
на период 2021 – 2024 года

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения  
города Севастополя

Регистровый номер 1962 " 08 " ноябрь 2023.

Рекомендации регистрирующего органа

(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда  
и социальной защиты населения  
города Севастополя



(подпись)

Е.А. Сурядина

Внести изменения в Коллективный договор ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» на 2021-2024 года, дополнив раздел 6 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора следующими пунктами:

1. Пунктом 6.14. следующего содержания:

«6.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»

2. Пунктом 6.15. следующего содержания:

«6.15. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3. Пунктом 6.16. следующего содержания:

«6.16. В иных случаях, не предусмотренных Коллективным договором ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» на 2021-2024 года Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации».