

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в сфере закупок в ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского»

1. Цели и задачи принятия Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в сфере закупок в Государственном бюджетном учреждении культуры города Севастополя «Севастопольский академический русский драматический театр имени Анатолия Васильевича Луначарского»

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в сфере закупок в ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон №273-ФЗ) и от 5 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон №44-ФЗ).

1.2. Цель принятия Положения: осуществление качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.3. Задачи принятия Положения: профилактика и предупреждение правонарушений в сфере закупок.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Директор Государственного бюджетного учреждения культуры города Севастополя «Севастопольский академический русский драматический театр имени (далее — ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского») либо лицо, его замещающее.

2.2. Члены единой комиссии в сфере закупок ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского».

2.3. Члены приемочной комиссии ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского».

2.4. Специалисты, привлеченные для проведения экспертизы результатов исполнения договоров сфере закупок.

2.5. Специалисты структурных подразделений в сфере закупок, участвующие в описании и составлении технического задания объекта закупки.

3. Основные используемые понятия и определения

3.1. Под конфликтом интересов в сфере закупок (между участником закупки и заказчиком) в соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона №44-ФЗ понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным

директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, участниками закупки, либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц. Под выгодоприобретателями для целей настоящей статьи понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

3.2. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в понятии «конфликт интересов», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в понятии «конфликт интересов», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (в соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона №273-ФЗ).

Личная заинтересованность должностного лица может быть обусловлена возможностью получения доходов (включая доходы, полученные в виде имущественной выгоды), а также иных выгод.

4. Принцип раскрытия и урегулирования конфликта интересов в сфере закупок

4.1. Мероприятия, которые используются для урегулирования конфликта интересов в сфере закупок делятся на:

- профилактические мероприятия, которые осуществляет комиссия ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» по противодействию коррупции;
- аналитические мероприятия, которые осуществляет комиссия ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» по противодействию коррупции.

4.2. К профилактическим относятся следующие мероприятия:

4.2.1. Проведение консультативно-методических совещаний с работниками, участвующими в осуществлении закупок не реже одного раза в год, о следующем:

- понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- порядок привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести или приводит

к конфликту интересов;

- ответственность за неисполнение должностными лицами обязанности уведомления о возникновении конфликта интересов.

4.3. К аналитическим мероприятиям относятся следующие мероприятия:

4.3.1. Определение критериев выбора закупок, в отношении которых уделяется повышенное внимание.

4.3.2. Осуществление выборочного анализа информации о работниках, участвующих в закупочной деятельности, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок, с учетом подпункта 4.3.1 настоящего Положения.

В целях выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, комиссией ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» по противодействию коррупции может обобщаться следующая информация:

- информация, содержащаяся в реестре заключенных контрактов;
- информация, содержащаяся в реестре контрагентов;
- документация, связанная с планированием закупки;
- документация об осуществлении закупки;
- информация о работнике;
- иная сопутствующая информация.

5. Действия работников в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления

5.1. При принятии решений по вопросам осуществления государственных закупок и выполнении своих обязанностей руководствоваться интересами ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов

6.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме (посредством телефонной связи; на электронную почту), с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Ответственной за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов и их рассмотрение является Комиссия по

противодействию коррупции.

6.4. ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

6.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

6.8.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

6.8.2. Добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

6.9.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

6.9.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

6.9.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

6.9.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

6.9.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6.9.8. Увольнение работника из ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» по инициативе работника.

6.9.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского».

7. Меры ответственности

7.1. Работники за совершение коррупционных правонарушений в сфере закупок несут административную, гражданско- правовую, дисциплинарную и

уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. В целях недопущения конфликта интересов при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд работникам рекомендовано руководствоваться критериями, согласно которым определяется наличие конфликта интересов между участником закупки и заказчиком и которые изложены в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона №44-ФЗ.

8. Методы минимизации коррупционных рисков

8.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами. К данным мероприятиям можно отнести:

1) осознание всеми субъектами государственных закупок проблемы коррупции как угрозы национальной безопасности;

2) строгое соблюдение норм законодательства Российской Федерации, регулирующего контрактную систему;

3) формирование внутренних локальных актов и распорядительных документов, направленных на внедрение эффективного механизма по профилактике и пресечению коррупционных проявлений в процессе осуществления закупок;

4) вовлечение в процесс осуществления государственных закупок представителей общественных организаций, независимых (общественных) экспертов;

5) непрерывную комплексную работу с персональным составом Единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» в целях повышения уровня их квалификации, системного контроля выполнения возложенных на них функций и задач, а также формирования нетерпимости ко всему спектру коррупционных проявлений в сфере закупок.