

От работодателя:

Директор
Государственного бюджетного учреждения культуры города Севастополя «Севастопольский академический русский драматический театр имени Анатолия Васильевича Луначарского»


И.Н. Константинова



« 31 » января 2022 года

От работников:

Председатель
Первичной профсоюзной организации
Российского профсоюза работников культуры «Севастопольский академический русский драматический театр им. А.В. Луначарского»


А.А. Бронников



« 31 » января 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ
РУССКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ АНАТОЛИЯ
ВАСИЛЬЕВИЧА ЛУНАЧАРСКОГО»
на период 2021 – 2024 года**

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 1640 " 25 " 01 2022 г.

Рекомендации регистрирующего органа _____
(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя




С.А. Верbitsкая
(подпись)

Внести изменения в Коллективный договор ГБУК «САРДТ им. А.В.Луначарского» на период 2021-2024 года (далее - КД):

Пункт 8.3.16. Раздела 8 «Социальные гарантии» изложить в следующей редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».