

**Порядок защиты работников ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского», сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУК «САРДТ им. А.В. Луначарского» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. В соответствии с настоящим Порядком защите подлежат работники, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций.

2. Основные понятия, используемые в Порядке

2.1. Работники - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

2.2. Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностной) положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности.

2.3. Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты).

**3. Основные принципы защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

3.1. Работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях, гарантируется соблюдение следующих принципов:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- возмещение убытков и причиненного морального вреда вследствие преследования или ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Виды мер защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. В отношении работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

- бесплатная юридическая помощь. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 Федерального закона РФ от 21.11.2011 г. № 324-03 «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации.

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий. Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности.

- защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются, чьи права и закон нарушаются в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо из мести за раскрытие указанной информации. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников целях защиты их прав и законных интересов в связи коррупционным правонарушением.

4.2. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

4.3. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

4.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения директором Учреждения.